



EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA -EDUBA- <i>Nit. 890.270.833-5</i>		
Código: 300	Versión: 2.0 Fecha: 10-2017	Página 1 de 3
GERENCIA		
PLAN ANUAL DE VACANTES		

PLAN ANUAL DE VACANTES

VIGENCIA 2019



EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA -EDUBA- <i>Nit. 890.270.833-5</i>		
Código: 300	Versión: 2.0 Fecha: 10-2017	Página 2 de 3
GERENCIA		
PLAN ANUAL DE VACANTES		

PLAN ANUAL DE VACANTES

De conformidad con lo establecido en la Ley 909 del 23 de septiembre de 2004, el Plan Anual de Vacantes es el instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva y su provisión; a su vez, permite contar con la información de la oferta real de empleos de la entidad.

La información registrada en el plan anual de vacantes corresponderá al reporte de los cargos vacantes de los niveles asesor, profesional y técnico, así como del tipo de situación administrativa (en encargo, provisional, temporal y no provisto) en los que se encuentran.

En la Empresa de Desarrollo Urbano y vivienda de Interés Social de Barrancabermeja – EDUBA, La planta de cargos de los servidores públicos vinculados, tiene la siguiente distribución de cargos por nivel jerárquico:

Nivel	Denominación	N° de Cargos	Dependencia	Código	Grado
Directivo	Gerente General	1	Gerencia	050	2
Directivo	Subgerente General	1	Subgerencia	084	4
Asesor	Asesor	1	Control Interno	105	4
Profesional	Profesional Universitario	2	Unidad Jurídica	219	3
	Profesional Universitario	1	Unidad Técnica	219	3
	Profesional Universitario	1	Unidad Técnica	219	3
	Profesional Universitario	3	Unidad de Promoción y Desarrollo Comunitario	219	3



Nivel	Denominación	N° de Cargos	Dependencia	Código	Grado
Técnico	Técnico Operativo	2	Unidad Jurídica	314	3
	Técnico Operativo	2	Unidad Financiera	314	3
	Técnico Operativo	1	Unidad de Sistemas	314	3
Asistencial	Secretario Ejecutivo	1	Subgerencia	425	6
	Secretario	3	Donde se ubique	440	6
	Conductor	3	Subgerencia	480	6
	Auxiliar Servicios Generales	1	Subgerencia	470	4

Tabla No. 1. Distribución de cargos en la Empresa

Actualmente en la Empresa se encuentran vinculados un total 23 funcionarios, de los cuales 14 son de carrera administrativa, 7 Provisionales, 1 de Libre Nombramiento y Remoción y 1 de Libre Nombramiento de Periodo. De los servidores públicos con derechos de carrera, uno (1) se encuentra en comisión para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción en otra entidad, y 3 están nombrados en encargo. La Empresa cuenta con 7 vacantes, las cuales han sido provistas según lo establecido en el artículo 21 de la Ley 909 de 2004.

Para la vigencia 2019, ningún servidor ha manifestado su intención de retiro por jubilación, ni tampoco cumplen con la edad de retiro forzoso. Las otras situaciones de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual serán vacantes que se den dentro del transcurrir de la anualidad propuesta y por tanto en aras de la prestación del servicio, se atenderán en su debido momento.